

Принято на собрании
трудового коллектива МБУДО «ДЮОЦ «Надежда»

от 17 09 2020 г.
Протокол № 1



«УТВЕРЖДАЮ»

директор
МБУДО «ДЮОЦ «Надежда»

В.В. Соколов

2020г.



План

мероприятий по противодействию коррупции
в МБУДО «ДЮОЦ «Надежда»
на 2020-2021 учебный год.

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в Учреждении.

Задачи:

1. Проведение мероприятий по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.
5. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Нормативное обеспечение противодействию коррупции			
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Проведение мониторинга действующих локальных нормативных актов МБУДО «ДЮОЦ «Надежда» по антикоррупционной деятельности с целью их совершенствования и приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации	Весь период	директор, заместители директора, методист, комиссия
2.	Разработка и утверждение Плана мероприятий антикоррупционной направленности	сентябрь- октябрь	директор, комиссия
3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	сентябрь, январь, май	директор
4.	Подготовка и внесение изменений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов	по необходимост и	директор, комиссия
II. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур			
1.	Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава Центра по недопущению факторов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательного процесса	в течение года	директор, заместители директора, комиссия
2.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения. Принятия по результатам проверок организационных мер на предупреждение подобных фактов.	в течение года (при наличии фактов)	комиссия

3.	Проверка достоверности и полноты сведений персональных данных при поступлении на работу, а также соблюдение ограничений запретов, установленных законодательством	не позднее 10 дней со дня поступления информации	директор
4.	Отчет директора Центра о результатах антикоррупционной деятельности.	1 квартал 2020г.	директор
III. Обеспечение прозрачности деятельности МБУДО «ДЮЦ «Надежда»			
1.	Постоянное обновление информационного стенда и сайта стенда	постоянно	комиссия
2.	Своевременное предоставление управлению образования и молодежной политики необходимой информации о результативности и основных видах деятельности за отчетный год	постоянно	директор, заместители директора
3.	Предоставление родителям прямого телефона в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Соблюдение установленного графика приема граждан	постоянно	комиссия, директор
4.	Размещение отчета о результатах самообследования МБУДО «ДЮЦ «Надежда» на сайте центра в сети Интернет.	апрель 2020	Ответственный за сайт
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Подготовка прогноза закупок товаров, работ, услуг образовательной организации	по мере необходимости	зам. директора по АХЧ, гл. бухгалтер
2.	Корректировка плана-графика размещения закупок в соответствии с потребностями образовательной организации	по мере необходимости	зам. директора по АХЧ, гл. бухгалтер
3.	Контроль исполнения муниципальных контрактов	постоянно	директор, зам. директора по АХЧ
V. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.	Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Учреждения по вопросам: - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - этики и служебного поведения работников Учреждения; - предотвращения возникновения конфликта интересов; - по соблюдению ограничений, касающихся подарков для работников учреждения; - недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки; - формирование негативного отношения к коррупции	постоянно	директор, заместители директора, комиссия
2.	Круглый стол для педагогов и родителей «9 декабря – Международный день борьбы с коррупцией»	09.12.2020	зам. директора по УВР
3.	Киноклуб «Моль» демонстрация фильма «Что такое коррупция» для учащихся и родителей ПК «Факел» и ДЮЦ «Надежда»	декабрь 2020г.	педагоги-организаторы
4.	Квест «ПравоГРАД» для несовершеннолетних направленных комиссией по делам н/л Московского р-на г. Рязани	декабрь 2020г.	педагоги-организаторы
5.	Беседы в объединениях: «Как отблагодарить за помощь»	в течение года	педагоги
6.	Родительские собрания в объединениях, беседа «Правила оказания услуг, дарения или передачи материальных ценностей учреждению»	в течение года	педагоги