

Приложение
к приказу от 28.08.2015 г. № 26



Положение
«О конфликте интересов педагогического работника
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский Центр «Надежда»»

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский Центр «Надежда» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1. педагог ведет занятия и платные занятия у одних и тех же учеников;
2. педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
3. педагог осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
4. педагог осуществляет репетиторство во время занятия, мероприятия и т.д.
5. педагог получает подарки и услуги;
6. педагог собирает деньги на нужды объединения, центра;
7. педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих воспитанников;
8. педагог получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает;
9. педагог участвует в распределении бонусов для учащихся;
10. педагог небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
11. педагог нарушает установленные в центре запреты.

Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский Центр «Надежда» необходимо следовать Положению о нормах профессионального поведения педагогического работника учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский Центр «Надежда».

3. Педагогический работник МБУДО «ДЮЦ «Надежда», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию

споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.