

Структура управления МБУДО "ДЮЦ "Надежда"

1. **Управление** Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами Учреждения являются: общее собрание работников Центра, Педагогический Совет.

2. Непосредственное управление

Единоличным исполнительным органом Учреждения является **директор**, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Кандидаты на должность директора Учреждения и директор проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность директора Учреждения и директора устанавливаются Учредителем.

Директор Учреждения назначается на должность и освобождается от должности главой администрации города Рязани. В отсутствие директора Учреждения исполнение обязанностей директора выполняет лицо, назначаемое главой администрации города Рязани из числа лиц, работающих в Центре.

Директор Центра:

- действует от имени Центра, представляет его во всех учреждениях и организациях;
- представляет его интересы и совершает сделки от его имени;
- утверждает штатное расписание, ставки заработной платы и должностные оклады, надбавки и доплаты к ним;
- утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Центра, регламентирующие деятельность Центра внутренние документы, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Центра;
- распоряжается имуществом Центра в пределах прав, предоставленных ему действующим законодательством Российской Федерации;
- выдает доверенности;
- открывает лицевой счет в установленном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществляет прием на работу и расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников, поощряет работников Центра, налагает взыскания и увольняет с работы;
- несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Центра;

- несет ответственность за деятельность Учреждения перед Рязанской городской Думой и администрацией города Рязани;

- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

3. **Трудовой коллектив** составляют все работники организации. Решения общего собрания работников Центра принимаются простым большинством присутствующих на собрании работников. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава работников Учреждения.

Общее собрание работников Центра имеет право:

- рассматривать коллективный договор;

- рассматривать правила внутреннего трудового распорядка;

- осуществлять иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. В целях развития и совершенствования образовательного процесса, рассмотрения и обсуждения сложных педагогических и методических вопросов деятельности Учреждения, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов дополнительного образования в Центре действует **Педагогический Совет** – коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Центра, включая совместителей. Председателем Педагогического Совета является директор. Директор назначает своим приказом секретаря Педагогического Совета сроком на один год.

Педагогический Совет под председательством директора Центра:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов его реализации;

- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;

- обсуждает годовой календарный график;

- обсуждает и утверждает планы и программы;

- обсуждает и утверждает программу деятельности Учреждения;

- принимает решение о проведении промежуточной и итоговой аттестации учащихся и принимает решение о переводе их на следующую ступень образования;

- обсуждает и утверждает авторские, дополнительные общеобразовательные программы.

Педагогический Совет собирается директором по мере необходимости, но не реже пяти (четырех) раз в год. Внеочередное заседание Педагогического Совета проводится по требованию не менее одной трети педагогических работников Центра.

Решение Педагогического Совета является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третьих педагогических работников. Процедура голосования определяется Педагогическим Советом. Решение Педагогического Совета оформляется протоколом.

Работа Педагогического Совета регламентируется соответствующим Положением и действующим законодательством.